

令和 6 年 4 月 1 日

女性活躍推進のための行動計画

八戸農業協同組合

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 6 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 3 1 日（3 年間）

2. 課題

管理職（課長以上）、監督職（係長以上）に占める女性割合が低い。

- ・管理職以上 15.8%（女性 6 人/全 38 人）
- ・監督職以上 22.7%（女性 20 人/全 88 人）

3. 目標

（1）目標 1：管理・監督職（係長以上）に占める女性割合を 30%以上にする。

- 【取組】・令和 6 年 6 月～ キャリア形成、指導的立場で活躍していくための女性の育成プランを立案・実施に向けた体制を整備する。
- ・令和 6 年 6 月～ 事業環境や職場環境等を見直し、事業部門による女性割合の偏りを解消する。

（2）目標 2：仕事と子育て・介護を両立するための職場風土を醸成する。

- 【取組】・令和 6 年 6 月～ 掲示板を利用し、随時、既存制度の周知を図る。

（3）目標 3：年次有給休暇の取得向上を図る。

- 【取組】・令和 6 年 6 月～ 職場単位で時間外労働も含めた働き方を見直し、より効率的・効果的な働き方の実現に向け取り組みを行う。
- ・令和 6 年 6 月～ 年次有給休暇の取得日数を定め、計画的な取得を促す。

情報公表項目

（令和 6 年 3 月現在）

- ・管理職に占める女性労働者の割合

15.8%

- ・男女の平均勤続年数の差異

男性職員 20.9 年 女性職員 18.1 年