

1. 女性活躍推進法に基づく情報の公表（令和8年3月現在）

○役員に占める女性の割合

7.4% （役員 27 名、うち女性役員 2 名）

○管理職に占める女性の割合

21.1% （管理職 38 名、うち女性管理職 8 名）

○男女の賃金の差異

全労働者 75.4%

正職員 84.1%

正職員以外 92.3%

※男性の賃金に対する女性の賃金の割合

○雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

全労働者 70.0%

正職員 68.5%

正職員以外 73.3%

2. 育児・介護休業法に基づく情報の公表（令和8年3月現在）

○育児休業等の取得割合

男性 100%

※配偶者が出産した男性職員 1 名、うち育児休業等を取得した職員 1 名

女性 100%

※出産した女性職員 3 名、うち育児休業等を取得した職員 3 名

※各集計値の集計対象期間 令和7年4月1日～令和8年3月31日